

## Bakgrund till de föreslagna stadgeändringarna

### § 6 Styrelse och personal

**Förslaget är att ändra styrelsens storlek från nuvarande 11 personer (ordförande, första och andra vice ordförande och 8 övriga ledamöter) till 8-11 personer (ordförande, första och andra viceordförande och 5-8 ledamöter)**

Motivering till förändringen

- Målsättningen är en mer sammansvetsad styrelse med klarare roller för alla ledamöter, vilket är lättare att uppnå med en mindre styrelse, och som också sporrar till aktivare deltagande och engagemang
- Det har både i praktiken och inom forskning visats att en styrelse med 6-9 medlemmar fungerar effektivast, och föreningens styrelsestorlek på 11 personer är klart större än det optimala
- Samtidigt är åtta personer en stor nog styrelse för att också i fortsättningen säkra en tillräckligt diversifierad styrelse och för att sköta alla styrelsens åligganden. Stadgarna ger också flexibilitet att i fortsättningen vid behov ha en större styrelse
- En mindre styrelse har lättare att hitta gemensamma tider för möten, också på kort varsel ifall det behövs. Under de senaste åren har i genomsnitt fem av elva styrelseledamöte årligen deltagit i färre än hälften av styrelsemötena

**Förslaget är att ändra styrelseledamöternas mandatperiod från tre år till två år, förutom för de yngre medlemmarna vars mandatperiod också i fortsättningen är ett år.**

Motivering till förändringen

- Målsättningen är att få en aktivare styrelse där alla är fullt engagerade under hela sin mandatperiod
- Styrelsearbetet kräver tidvis mer intensivt arbete än tidigare
- En mandatperiod på två år passar bättre in i dagens arbetsliv där förändringar sker ofta och snabbt. Då är det lättare att förbinda sig för två år, ock kanske för en ytterligare två-årsperiod efter det, än att från början förbinda sig för tre år
- Under de senaste fem åren har bara drygt hälften av styrelseledamöterna suttit fulla treårs-mandat, vilket tyder på att treårs-perioden redan nu inte fungerar i praktiken
- Förväntningen är att en kortare mandatperiod gör det mer lockande för personer mitt uppe i arbets- och familjelivets hetsigaste år att engagera sig i styrelsearbetet

**Förslaget är att föreningens styrelse också i fortsättningen ska välja ledamöterna till Tekniska Föreningen i Finlands Stiftelse, men meningen om att TFIF's styrelseordförande alltid är ledamot i stiftelsen stryks.**

Motivering:

- Enligt den nya stiftelselagen får ingen vara självskriven ledamot i en stiftelse.

- Tanken är att styrelseordförande också i fortsättningen är ledamot i Stiftelsens styrelse för att säkra ett nära samarbete

#### § 11 Möteskallelse

Förslaget är att lägga till en paragraf som gör det möjligt att delta i föreningens möten på distans om styrelsen eller föreningsmötet så bestämmer.

Motivering:

- Detta är nånting som flera medlemmar har efterfrågat och någonting som börjar vara kutym på många ställen då tekniken för att delta per distans utvecklats och blivit bättre
- Styrelsen hoppas att det också ska öka antalet deltagare på föreningsmöten